

Accordo Sindacale del 16 dicembre 2016

Il giorno **16 dicembre 2016** presso la sede dell'ATP di Nuoro in V.le Sardegna "Sa Terra Mala", a conclusione di una serie di incontri a livello tecnico e sindacale per l'individuazione del premio di risultato per il triennio 2016-2018, si sono incontrati l'ATP e le **OO.SS. Territoriali e Aziendali**, per definire e sottoscrivere gli accordi finora raggiunti.

Il quadro normativo di riferimento permane quello relativo al Contratto di Categoria, con particolare riguardo al Protocollo Interconfederale sulla politica dei redditi e sugli assetti contrattuali.

Per le organizzazioni sindacali:

CISAL – FAISA	Carroni Luciano
FAST -	Maccioni Antonio
FILT-CGIL –	Porcu Giuseppe
FIT-CISL –	Loddo Giovanni e Simula Gianfranco
UILT-UIL –	Luciano Graziano

PER L'AZIENDA: il Direttore Generale Ing. Michelangelo Mariani

Premesso che a partire dal decreto-legge n. 78/2010 in poi, sulla scia delle precedenti disposizioni in materia di patto di stabilità, sono state introdotte una serie di disposizioni finalizzate al contenimento della spesa pubblica da parte delle pubbliche amministrazioni specie con riferimento alle spese di personale e per assunzioni ed ai vincoli legati al rispetto del patto di stabilità;

Premesso che dette disposizioni risultano, in molti casi, direttamente applicabili e vincolanti anche per le società partecipate delle pubbliche amministrazioni;

Premesso che l'applicazione di tali disposizioni hanno impedito, di fatto, il turn-over del personale ed impoverito, pertanto, l'organico aziendale;

Premesso che questa ATP ha l'obbligo di garantire la gestione del servizio di sosta a pagamento in base alla convenzione sottoscritta con il Comune di Nuoro Repertorio N° 935 del 09.02.2015;

Premesso che per le ragioni di cui sopra per i dipendenti di tali settori è aumentato in maniera significativa il carico di lavoro e pertanto sono regolarmente applicate clausole di flessibilità sulle mansioni proprie e sull'orario di lavoro;

Premesso che nei precedenti incontri sono stati definiti i valori e le modalità di erogazione del premio di risultato per il triennio 2016-2018 per gli ausiliari del traffico e per il personale amministrativo;

Premesso che sono state introdotte clausole di flessibilità nei turni di guida per i mesi estivi del 2016, per poter dare attuazione al programma delle ferie estive per il personale viaggiante e per poter garantire la sicurezza e la regolarità del servizio;

Premesso che l'introduzione di tale flessibilità comportava la possibilità, per quanti avessero accettata, una premialità per il plus orario effettuato nel periodo;

Premesso che nei precedenti incontri sono stati definiti i valori e le modalità di erogazione del premio di risultato riguardante le clausole di flessibilità applicate nei turni di guida nel periodo estivo del 2016;

Premesso che il Consiglio di Amministrazione dell'ATP ha approvato le proposte concordate dalle OO. SS. con la Direzione aziendale;

Premesso che le Parti riconoscono e si danno reciprocamente atto che le prestazioni concordate sono individuate come prestazioni che determinano incrementi di produttività, qualità e competitività dell'impresa e, in quanto tali, incidono positivamente sui risultati dell'andamento economico dell'Azienda. Pertanto risulta verificata la sussistenza dei requisiti per l'applicazione

delle diverse e speciali agevolazioni in materia di imposte fiscali ed eventualmente anche di sgravi contributivi.

Dopo ampia ed approfondita discussione, tenuto conto anche di tutte le argomentazioni prodotte negli incontri precedenti, per gli anni 2016-2018, saranno liquidati i seguenti premi di risultato:

Ausiliari del Traffico,

Per gli anni 2016-2017-2018 il premio di risultato sarà distribuito in base dei seguenti criteri:

1. **il premio annuale di risultato massimo complessivo** sarà pari ad € 4.000,00 ovvero (un ottavo pari a 500 euro pro capite) salvo altre integrazioni preventivamente comunicate e concordate risultanti superiori;
2. **sarà corrisposto** se i ricavi di attività di pagamento della sosta saranno superiori alla media dei ricavi annuali del triennio precedente (2016-2017-2018) mediata con i ricavi dell'anno 2015 e così via per le successive scadenze temporali ;
3. **per ricavi annuali inferiori** a quelli indicati al punto precedente, ma comunque compresi tra la media del triennio (2013-2014-2015) ed i ricavi del 2016, sarà erogato un importo proporzionalmente inferiore, fatta salva la somma di cui alla lett.a) del punto 5 riferita all'importo di cui al punto 1, fermo restando che nel corso del 2017 saranno verificati e meglio definiti limiti e criteri dell'accordo ed in particolare della presente clausa di salvaguardia;
4. **le eventuali economie** derivanti per mancata distribuzione di quote residuali dei premi individuali confluiranno in un fondo a disposizione **per incentivare** la disponibilità alle prestazioni richieste di lavoro supplementare, che verrà erogato a parte secondo le risorse finanziarie iscritte appositamente in bilancio, con un incremento secondo criteri di proporzionalità della corrispondente tariffa contrattuale.
5. **per l'annualità 2016 la misura del premio individuale sarà calcolato sulla base dei seguenti criteri:**
 - a) **il 60%** sarà liquidato sulla base del numero di accertamenti annuali segnalati al Comando dei VV. UU. secondo la seguente formula algebrica: Premio Complessivo $0,125 \times 0,60 \times (N^\circ \text{ individuale di accertamenti} / \text{media degli accertamenti annuali del triennio precedente mediata con gli accertamenti del 2013})$;
 - b) **il 20%** sarà liquidato sulla base dei carichi di lavoro (Ausiliari impegnati su più zone perché sotto organico) secondo la seguente formula algebrica: Premio Complessivo $0,125 \times 0,20$, di cui ai punti 1 e 2;
 - c) **il 20%** sarà liquidato in relazione agli incassi di tessere o di tickets di sosta accertati secondo il principio di cui al punto 1 e 2;
6. **per le annualità 2017 e 2018 la misura del premio individuale sarà calcolato sulla base dei seguenti criteri:**
7.
 - d) **il 80%** sarà liquidato sulla base del numero di accertamenti annuali segnalati al Comando dei VV. UU. secondo la seguente formula algebrica: Premio Complessivo $0,125 \times 0,60 \times (N^\circ \text{ individuale di accertamenti} / \text{media degli accertamenti annuali del triennio precedente mediata con gli accertamenti del 2013})$;
 - e) **il 10%** sarà liquidato sulla base dei carichi di lavoro (Ausiliari impegnati su più zone perché sotto organico) secondo la seguente formula algebrica: Premio Complessivo $0,125 \times 0,20$, di cui ai punti 1 e 2;

- f) **il 10%** sarà liquidato in relazione agli incassi di tessere o di tickets di sosta accertati secondo il principio di cui al punto 1 e 2;

Personale Amministrativo

Per gli anni 2016-2017-2018 il premio di risultato sarà distribuito in base dei seguenti criteri:

1. sarà liquidato un premio individuale non superiore a quello percepito per l'anno 2010, pari ad € 620,00, e sarà calcolato in maniera proporzionale sulla base delle giornate di effettiva presenza;
2. non sarà liquidato alcun premio di risultato ai dipendenti che abbiano superato le 50 giornate di assenza;
3. nel calcolo saranno escluse le assenze per permesso sindacale, ferie, infortunio sul lavoro, maternità, legge 104, ricovero;

Per le annualità successive il premio di risultato sarà erogato sulla base degli stessi criteri ed alle stesse condizioni operative.

Personale Viaggiante – flessibilità periodo estivo 2016

Considerato che si ritiene raggiunto l'obiettivo, viene riconosciuta la premialità 2016 in premessa quantificata in complessivi € 3.000,00 (euro tremila/00).

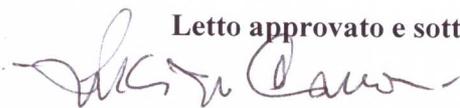
Il premio di risultato sarà distribuito in maniera proporzionale al numero di ore di prestazioni supplementari svolte dal personale viaggiante nel periodo indicato.

Le principali caratteristiche dei premi di risultato erogati saranno:

- ✓ Non saranno inglobati nella retribuzione normale;
- ✓ Saranno comprensivi delle incidenze e degli istituti legali e contrattuali;
- ✓ Saranno esclusi dalla base di computo del trattamento di fine rapporto;

Letto approvato e sottoscritto

CISAL - FAISA



FAST -



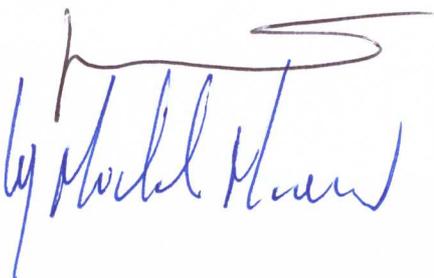
FILT-CGIL



FIT-CISL -



UILT-UIL -



PER L'AZIENDA -

