

Accordo Sindacale del 03/10/2019

Il giorno **03 ottobre 2019** presso la sede dell'ATP di Nuoro in V.le Sardegna "Sa Terra Mala", a conclusione di una serie di incontri a livello tecnico e sindacale per l'individuazione del premio di risultato per il triennio 2019-2021, si sono incontrati l'ATP e le **OO.SS. Territoriali e Aziendali**, per definire e sottoscrivere gli accordi finora raggiunti.

Il quadro normativo di riferimento permane quello relativo al Contratto di Categoria, con particolare riguardo al Protocollo Interconfederale sulla politica dei redditi e sugli assetti contrattuali.

Per le organizzazioni sindacali:

CISAL – FAISA Carroni Luciano
FILT-CGIL – Porcu Giuseppe – Dessì Silvana
FIT-CISL – Loddo Giovanni - Seddone Tamara

PER L'AZIENDA: il Direttore Generale Ing. Michelangelo Mariani

Premesso che a partire dal decreto-legge n. 78/2010 in poi, sulla scia delle precedenti disposizioni in materia di patto di stabilità, sono state introdotte una serie di disposizioni finalizzate al contenimento della spesa pubblica da parte delle pubbliche amministrazioni specie con riferimento alle spese di personale e per assunzioni ed ai vincoli legati al rispetto del patto di stabilità;

Premesso che dette disposizioni risultano, in molti casi, direttamente applicabili e vincolanti anche per le società partecipate delle pubbliche amministrazioni;

Premesso che l'applicazione di tali disposizioni hanno impedito, di fatto, il turn-over del personale ed impoverito, pertanto, l'organico aziendale;

Premesso che questa ATP ha l'obbligo di garantire la gestione del servizio di sosta a pagamento in base alla convenzione sottoscritta con il Comune di Nuoro Repertorio N° 935 del 09.02.2015;

Premesso che per le ragioni di cui sopra per i dipendenti di tali settori è aumentato in maniera significativa il carico di lavoro e pertanto sono regolarmente applicate clausole di flessibilità sulle mansioni proprie e sull'orario di lavoro;

Premesso che nei precedenti incontri sono stati definiti i valori e le modalità di erogazione del premio di risultato per il triennio 2019-2021 per gli ausiliari del traffico e per il personale amministrativo;

Premesso che le Parti riconoscono e si danno reciprocamente atto che le prestazioni concordate sono individuate come prestazioni che determinano incrementi di produttività, qualità e competitività dell'impresa e, in quanto tali, incidono positivamente sui risultati dell'andamento economico dell'Azienda. Pertanto risulta verificata la sussistenza dei requisiti per l'applicazione delle diverse e speciali agevolazioni in materia di imposte fiscali ed eventualmente anche di sgravi contributivi.

Dopo ampia ed approfondita discussione, tenuto conto anche di tutte le argomentazioni prodotte negli incontri precedenti, per gli anni 2019-2021, saranno liquidati i seguenti premi di risultato:

Ausiliari del Traffico,

Per gli anni 2019-2020-2021 il premio di risultato sarà distribuito in base dei seguenti criteri:

1. **il premio annuale di risultato massimo complessivo** sarà pari ad € 4.000,00 ovvero (un ottavo pari a 500 euro pro capite) salvo altre integrazioni preventivamente comunicate e concordate risultanti superiori;

2. **sarà corrisposto** se i ricavi di attività di pagamento della sosta saranno superiori alla media dei ricavi annuali del triennio precedente (2019-2020-2021) mediata con i ricavi dell'anno 2015 e così via per le successive scadenze temporali ;
3. **per ricavi annuali inferiori** a quelli indicati al punto precedente, ma comunque compresi tra la media del triennio (2016-2017-2018) ed i ricavi del 2019, sarà erogato un importo proporzionalmente inferiore, fatta salva la somma di cui alla lett.a) del punto 5 riferita all'importo di cui al punto 1, fermo restando che nel corso del 2020 saranno verificati e meglio definiti limiti e criteri dell'accordo ed in particolare della presente clausa di salvaguardia;
4. **le economie** degli anni precedenti e del prossimo triennio derivanti dalla mancata distribuzione di quote residuali dei premi individuali confluiranno in un fondo a disposizione **per incentivare** la disponibilità alle prestazioni richieste di lavoro supplementare e di maggiore flessibilità, per favorire e stimolare l'impegno personale e propositivo degli addetti nella soluzione di problemi tecnici e per il superamento delle criticità operative.
5. **La misura del premio individuale sarà calcolato sulla base dei seguenti criteri:**
 - a) **il 80%** sarà liquidato sulla base del numero di accertamenti annuali segnalati al Comando dei VV. UU. secondo la seguente formula algebrica: Premio Complessivo $0,125 \times 0,80 \times (N^{\circ} \text{ individuale di accertamenti} / \text{media degli accertamenti annuali del triennio precedente mediata con gli accertamenti del 2013})$;
 - b) **il 10%** sarà liquidato sulla base dei carichi di lavoro (Ausiliari impegnati su più zone perché sotto organico) secondo la seguente formula algebrica: Premio Complessivo $0,125 \times 0,10$, di cui ai punti 1 e 2;
 - c) **il 10%** sarà liquidato in relazione agli incassi di tessere o di tickets di sosta accertati secondo il principio di cui al punto 1 e 2;

Personale Amministrativo

Per gli anni 2019-2020-2021 il premio di risultato sarà distribuito in base dei seguenti criteri:

1. sarà liquidato un premio individuale non superiore a quello percepito per l'anno 2010, pari ad € 620,00, e sarà calcolato in maniera proporzionale sulla base delle giornate di effettiva presenza;
2. non sarà liquidato alcun premio di risultato ai dipendenti che abbiano superato le 50 giornate di assenza;
3. nel calcolo saranno escluse le assenze per permesso sindacale, ferie, infortunio sul lavoro, maternità, legge 104, ricovero;

Per le annualità successive il premio di risultato sarà erogato sulla base degli stessi criteri ed alle stesse condizioni operative.

Letto approvato e sottoscritto

CISAL - FAISA **FILT-CGIL** **FIT-CISL** **PER L'AZIENDA**
