

## Accordo Sindacale del 23 giugno 2020

Il giorno **23 giugno** alle ore 16,00 presso la sede dell'ATP di Nuoro in V.le Sardegna "Sa Terra Mala", a conclusione di una serie di incontri a livello tecnico e sindacale per l'individuazione del premio di risultato per l'anno 2020, si sono incontrati l'ATP e le **OO.SS. Territoriali e Aziendali**, per definire e sottoscrivere gli accordi finora raggiunti.

Il quadro normativo di riferimento permane quello relativo al Contratto di Categoria, con particolare riguardo al Protocollo Interconfederale sulla politica dei redditi e sugli assetti contrattuali.

Per le organizzazioni sindacali:

FAISA-CISAL – Carroni Luciano e Angheleddu Michele  
FAST FERRIVIE - Fois Antonio  
FILT-CGIL – Porcu Giuseppe (in videoconferenza) e Loddo Gianluca  
FIT-CISL – Loddo Giovanni e Simone Porcheddu  
UILT-UIL – Antonio Sias (in videoconferenza) e Luciano Graziano  
PER L'AZIENDA: Ing. Michelangelo Mariani e Ing. Mauro Piras

Le parti, dopo ampia ed approfondita discussione, tenuto conto anche di tutte le argomentazioni, le discussioni e gli approfondimenti degli incontri precedenti concordano:

**Premesso che** a partire dal decreto-legge n. 78/2010 in poi, sulla scia delle precedenti disposizioni in materia di patto di stabilità, sono state introdotte una serie di disposizioni finalizzate al contenimento della spesa pubblica da parte delle pubbliche amministrazioni specie con riferimento alle spese di personale ed ai vincoli legati al rispetto del patto di stabilità;

**Premesso che** dette disposizioni risultano, in molti casi, direttamente applicabili e vincolanti anche per le società partecipate delle pubbliche amministrazioni;

**Posto che** l'azienda ed i lavoratori del settore Movimento hanno intrapreso azioni concrete per contrastare in maniera significativa l'evasione tariffaria;

**Posto che** tali attività comportano un impegno particolare del personale viaggiante per il controllo dell'utenza e la verifica dei titoli di viaggio;

**Posto che** l'Azienda vuole incoraggiare e favorire comportamenti virtuosi del personale finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi erogati;

**Posto che** l'Azienda vuole incoraggiare e favorire comportamenti virtuosi e propositivi del personale finalizzati al miglioramento dell'immagine aziendale;

**Considerato che** tali finalità l'azienda ha pubblicato il nuovo regolamento di macchina e con due ordini di servizio del Direttore sono state date indicazioni e disposizioni in merito alle attività ed ai comportamenti del personale viaggiante e di verifica;

**Premesso** che le Parti riconoscono e si danno reciprocamente atto che le prestazioni ed i comportamenti di cui sopra possono determinare incrementi di produttività, qualità e competitività dell'impresa e, in quanto tali, incidono positivamente sui risultati dell'andamento economico dell'Azienda;

Pertanto risulta verificata la sussistenza dei requisiti per l'applicazione delle diverse e speciali agevolazioni in materia di imposte fiscali ed eventualmente anche di sgravi contributivi;

Dopo ampia ed approfondita discussione, tenuto conto anche di tutte le argomentazioni prodotte negli incontri precedenti, per l'anno 2020, sarà liquidato il seguente premio di risultato:

per le annualità **2020**, l'azienda erogherà il seguente premio di risultato nei limiti massimi di € **620,00** e lo stesso troverà la seguente copertura finanziaria:

- a) per € **250,00** con risorse aziendali quale premialità per i comportamenti propositivi e virtuosi del personale, che l'Azienda vuole incoraggiare e favorire, finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi erogati in termini di efficienza e puntualità, nonché dell'immagine aziendale;
- b) per la restante parte mediante l'utilizzo di una percentuale massima del 50% del differenziale economico prodotto con le azioni di contrasto dell'evasione tariffaria rispetto alla media del triennio 2016-2018, riproporzionati sulla base delle limitazioni e delle ricadute negative conseguenti alle disposizioni nazionali e regionali adottate per il contrasto del COVID-19, nel limite massimo di € **370,00**.

**Le principali caratteristiche dei premi di risultato erogati saranno:**

- ✓ Non saranno inglobati nella retribuzione normale;
- ✓ Saranno comprensivi delle incidenze e degli istituti legali e contrattuali;
- ✓ Saranno esclusi dalla base di computo del trattamento di fine rapporto.

Dato atto che il personale viaggiante ha dimostrato grande impegno, collaborazione e flessibilità nell'esecuzione del servizio, con riflessi positivi sulla qualità del servizio e sull'immagine aziendale, a seguito delle disposizioni nazionali e regionali per il contrasto del COVID-19, l'azienda erogherà un acconto complessivo di € **250,00** sul premio di risultato 2020 in due rate nelle mensilità di luglio ed agosto 2020.

**Letto approvato e sottoscritto**

**FAISA-CISAL -**

Carroni Luciano e Anghelèdu Michele

**FAST FERROVIE -**

Fois Antonio

**FILT-CGIL -**

Porcu Giuseppe (in videoconferenza) e Loddo Gianluca

**FIT-CISL -**

Loddo Giovanni e Porcheddu Simone

**UILT-UIL -**

Antonio Sias (in videoconferenza) e Luciano Graziano

**PER L'AZIENDA -**

Ing. Michelangelo Mariani e Ing. Mauro Piras