

**AVVISO  
DI SELEZIONE ESTERNA  
PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO  
INDETERMINATO IN PROVA, DI N. 1 (UNO) CAPO OPERATORI - PARAMETRO 188  
(CCNL AUTOFERROTRANVIERI)**

In esecuzione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 15/05/2020 del Consorzio "Azienda Trasporti Pubblici" di Nuoro (di seguito solo ATP) è indetta una selezione esterna finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in prova, di n. 1 (uno) Capo Operatori - parametro 188 - Area professionale 2<sup>a</sup> - Area operativa: manutenzione, impianti ed officine, di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (A.N. 27.11.2000) del vigente CCNL Autoferrotranvieri, con relativo trattamento economico minimo di ingresso, da inserire nel reparto di gestione e manutenzione della flotta e degli impianti aziendali con funzioni di coordinamento.

ATP garantisce pari opportunità tra uomini e donne relativamente all'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 e ss.mm. e ii. Pertanto, i riferimenti nel presente Avviso si intendono a candidati di ambo i generi.

Inoltre, ATP assicura che l'accesso al lavoro presso la stessa avviene nel rispetto della parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro ai sensi del D.Lgs. 09.07.2003 n. 216.

La presente procedura ha natura privatistica (come il rapporto di lavoro che ne deriva) ed è disciplinata dal Regolamento interno sul reclutamento del personale consultabile nell'apposita sezione del sito internet aziendale (seguendo il seguente percorso: [www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it) → Azienda → Trasparenza → Selezioni → Selezioni Personale) oltretutto dalle disposizioni di seguito indicate.

ATP si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione. La partecipazione alla stessa non costituisce per ATP impegno all'assunzione.

La procedura selettiva si svolge interamente (sia per quanto riguarda gli atti sia per quanto attiene alle attività) in lingua italiana.

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale all'albo Aziendale e sul sito internet aziendale ([www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it)) per 15 giorni consecutivi e in data odierna viene inviato

al competente servizio territoriale dell'ASPAL Sardegna per la pubblicazione di competenza di quest'ultima.

## Art. 1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE DA POSSEDERE ALL'ATTO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA PENA L'AMMISSIBILITÀ

I candidati devono:

1. essere in possesso di cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea (o di diritto di cittadinanza ai sensi del D.Lgs. 04.03.2014 n. 40), con adeguata conoscenza della lingua italiana se stranieri; in tale ultimo caso indicare il Paese di cui si ha la nazionalità e lo status che ricorre circa questo requisito;
2. avere il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
3. avere assolto all'obbligo scolastico e possedere un attestato di qualifica professionale di durata biennale ad indirizzo tecnico per meccanico/elettrauto rilasciato ai sensi e per gli effetti della legge 21 dicembre 1978, n. 845 e ss.mm. e ii., da parte di enti abilitati. ATP valuterà l'equivalenza di eventuali titoli diversi dai precedenti purché siano comunque afferenti agli stessi. I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti ai sensi della vigente normativa in materia;
4. avere esperienza professionale, debitamente documentata, di almeno 4 (quattro) anni negli ultimi 6 (sei) - calcolati a ritroso dalla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione - alternativamente nelle funzioni di:
  - programmazione, coordinamento e controllo delle attività di gestione e manutenzione di flotte di veicoli industriali alle dipendenze di società esercenti servizi di trasporto dotate di un parco veicoli non inferiore a 30 unità;
  - responsabile del servizio di assistenza post-vendita alle dipendenze di società costruttrici di veicoli industriali o relative concessionarie autorizzate;
  - responsabile di officina di manutenzione di veicoli industriali con almeno 10 dipendenti;
5. non aver riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena e decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici;
6. non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso la stessa ATP o enti della Pubblica Amministrazione o aziende pubbliche o

private di trasporto pubblico. Non possono partecipare alla selezione coloro che sono stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti. In ogni caso ATP si riserva di valutare eventuali altre situazioni giudiziarie in relazione al contenuto delle stesse

7. essere in possesso di patente di guida in corso di validità di categoria D;
8. avere in corso di validità la relativa Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone;
9. avere il possesso, all'atto dell'assunzione, dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio per il personale adibito a mansioni non interessanti la sicurezza dell'esercizio (D.P.R. 11.07.1980, n. 753 - D.M. 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. e correlata normativa vigente in materia);
10. per i soli candidati maschi, essere in regola con gli obblighi di leva se nati entro il 31/12/1985.

Tutti i requisiti indicati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e dovranno sussistere anche al momento dell'assunzione. La perdita dei suddetti requisiti, prima dell'eventuale assunzione in servizio, comporterà l'esclusione del candidato.

Per le peculiari attività di destinazione (da svolgersi in ambienti quali officina, buche di manutenzione, a bordo di autobus, ecc. e con l'utilizzo di macchinari, strumentazioni, ecc.) non sono compatibili con la posizione posta a selezione situazioni di invalidità/inabilità e/o limitazioni funzionali di carattere psichico e/o fisico.

### Art. 2) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione potrà avvenire esclusivamente tramite l'invio della domanda tramite mail pec al seguente indirizzo: [selezioni.atpnuoro@pec.it](mailto:selezioni.atpnuoro@pec.it)

Per la trasmissione della propria candidatura sarà necessario avere a disposizione un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale di cui il candidato sia il titolare e un numero di telefono cellulare.

Si considera presentata nei termini, la domanda inviata via PEC entro le ore 24:00 del giorno 20/06/2021 (venti giugno duemilaventuno).

Il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda, in calce alla quale dovrà apporre, a pena di esclusione, la propria firma autografa (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione).

Una volta firmata, la domanda dovrà essere scansionata e inviata all'indirizzo PEC indicato per la selezione insieme agli allegati richiesti.

La documentazione complessiva da inviare, a pena di esclusione, è la seguente:

1. domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta;
2. autorizzazione al trattamento dei dati personali (scaricabile dal link indicato) avendo barrato il doppio consenso e aver datato e firmato il modulo (inviare Informativa allegata all'Avviso con entrambe le pagine);
3. fotocopia perfettamente leggibile in ogni campo (anche ingrandita) e fronte-retro della patente di guida richiesta (D) con CQC, in corso di validità;
4. fotocopia dell'attestato di qualifica professionale (se straniero allegare anche il provvedimento che ne ha riconosciuto l'equipollenza);
5. curriculum formativo/professionale, datato e firmato, preferibilmente in formato europeo, contenente le esperienze lavorative e formative svolte ed i titoli scolastici/professionali posseduti, anche ulteriori rispetto a quelli previsti per la selezione. In relazione alle esperienze lavorative, il candidato dovrà indicare la/le tipologia/e di contratto, le attività svolte, la/e qualifica/he rivestita/e, il/i datore/i di lavoro, il numero di dipendenti dell'impresa e la durata del singolo rapporto di lavoro (indicando la data di inizio e di fine). Inoltre, il candidato potrà indicare nel proprio curriculum ogni ulteriore dato che ritenga significativo per i fini indicati e in relazione al ruolo lavorativo oggetto della selezione.

Il mancato rispetto dell'inoltro della domanda tramite le modalità previste e/o la mancata allegazione anche di uno solo dei documenti sopra indicati e/o la incompleta compilazione di uno degli atti previsti (salvo in quest'ultimo caso l'ipotesi di vizio minimo ritenuto sanabile da ATP) comporterà l'inammissibilità della domanda.

Qualora il candidato riscontrasse di aver compilato la domanda con inesattezze o mancanze potrà modificare la candidatura trasmettendo nuova domanda (con tutti gli allegati) sempre attraverso la mail PEC; sarà registrata solamente l'ultima domanda trasmessa dal medesimo candidato.

Eventuali presentazioni difformi o inviate oltre il termine indicato non saranno tenute in considerazione.

In caso sorgessero eventuali quesiti o per richiesta di ulteriori informazioni, il candidato potrà scrivere esclusivamente allo stesso indirizzo e-mail PEC di ATP Nuoro indicato per la trasmissione delle domande, entro e non oltre le ore 15:00 del giorno 12/06/2021 e riceverà riscontro scritto tramite il medesimo indirizzo entro i tre giorni successivi alla presentazione del quesito. Non saranno forniti chiarimenti a mezzo telefonico o con altra modalità differente da quella sopracitata. Eventuali chiarimenti aventi carattere generale saranno pubblicati sul sito aziendale [www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it)

Eventuali carenze e/o irregolarità, non riconducibili alle fattispecie sopra indicate, potranno essere sanate secondo le modalità definite da ATP, avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, ATP assegnerà un termine perentorio a pena di esclusione per la regolarizzazione della posizione dell'aspirante candidato.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di accesso che avverrà solo al momento dell'eventuale assunzione. Pertanto, l'ammissione alle singole fasi della procedura selettiva non costituisce garanzia della regolarità dei requisiti di partecipazione alla selezione, né sana le eventuali irregolarità che ATP non sia stata in grado di rilevare facilmente come tali al momento dell'esame della domanda.

La convocazione per la prova di selezione sarà effettuata esclusivamente mediante pubblicazione di apposito "AVVISO DI CONVOCAZIONE" sul sito internet aziendale [www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it)

Le informazioni relative ai candidati ammessi e non ammessi, alla data e il luogo di svolgimento della prova per ogni ammesso, ecc., saranno rese note agli interessati esclusivamente tramite apposite pubblicazioni sul sito web di ATP [www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it)

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva di cui al presente Avviso attraverso le modalità sopra indicate.

Non sono previste comunicazioni personali che ATP si riserva di effettuare a sua discrezione qualora ricorrano motivi di necessità e opportunità. I candidati dichiarati ammessi sono tenuti a presentarsi per l'espletamento delle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nelle comunicazioni effettuate nelle modalità predette. La mancata presentazione, a qualsiasi ragione dovuta (ritardo compreso), equivarrà alla rinuncia alla selezione. Comporterà esclusione dalla selezione la mancata esibizione di un

valido documento di identità in ogni singola fase selettiva. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet aziendale hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di accettare tutte le norme e condizioni contenute nel presente Avviso.

In relazione all'evoluzione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in atto, le attività di selezione si svolgeranno secondo le disposizioni vigenti per tempo in materia.

A tal fine ATP impartirà apposite disposizioni ai candidati alle quali gli stessi dovranno uniformarsi.

Ogni eventuale onere per l'effettuazione di accertamenti diagnostici ai fini dell'ottemperanza alle prescrizioni in materia di protezione dal contagio da Covid-19 (ad esempio tampone) sarà a completo carico del singolo concorrente.

### Art. 3) COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'effettuazione della prova di selezione sarà affidata ad apposita Commissione di Valutazione nominata da ATP, formata da esperti e composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente mentre il più giovane componente svolgerà anche le funzioni di Segretario.

La Commissione eserciterà tutte le potestà in relazione alla selezione medesima.

Di tutte le operazioni di selezione e delle decisioni prese dalla Commissione di Valutazione, si redigerà giorno per giorno un processo verbale sottoscritto da tutti i Commissari.

### Art. 4) PROCEDURA E SVOLGIMENTO DELLA PROVA DI SELEZIONE

La valutazione dell'ammissibilità delle domande presentate sarà effettuata direttamente da ATP, restando in capo alla Commissione di Valutazione lo svolgimento della selezione.

La procedura selettiva consisterà in un colloquio con la Commissione di Valutazione teso a verificare due ambiti:

a) conoscenze e competenze tecnico - professionali;

b) aspetti motivazionali.

Circa il punto di cui alla lett. a), sarà accertata dalla Commissione:

- la capacità di svolgere attività che ricadono nel campo della pianificazione e gestione della manutenzione programmata e a caduta della flotta aziendale, delle apparecchiature installate a bordo (AVM, contapasseggeri, monitor, display, videosorveglianza, obliterate, ecc.), delle attrezzature e dei locali di officina e della gestione del rapporto con i fornitori e con le officine esterne a tali attività correlate, dei sistemi di diagnosi per la manutenzione dei veicoli;
- la conoscenza circa la gestione del magazzino ricambi, le procedure di manutenzione, le istruzioni operative per l'utilizzo delle attrezzature, i controlli periodici su di quest'ultime e le attività relative alla salute e sicurezza sul lavoro;
- la capacità di interfacciarsi con l'Esercizio per la gestione del parco mezzi aziendale, con l'Amministrazione per quanto relativo all'individuazione del fornitore, alla gestione delle commesse, alle fatturazioni e al controllo di gestione aziendale, con il Datore di Lavoro, il Medico Competente e l'RSPP per quanto concerne la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro;
- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word processors, tabelle di calcolo, database, ecc.);
- la competenza in materia di gestione dei rifiuti e degli strumenti di misura;
- la conoscenza basilare sulla normativa contrattuale dei lavoratori del settore del trasporto pubblico locale (Contratto collettivo nazionale di lavoro e Regio decreto 148/1931), sulla disciplina nazionale e regionale del Trasporto Pubblico Locale, sul D.P.R. n. 753/81, sul Codice della Strada e sul Regolamento di esecuzione al medesimo.

Circa il punto di cui alla lett. b), durante il colloquio verranno approfonditi i profili motivazionali, la capacità di interpretazione del ruolo, l'orientamento al risultato, la capacità di interazione con gli organi direzionali, con i colleghi, con i collaboratori e con soggetti esterni, l'attitudine alla motivazione dei dipendenti.

In particolare la Commissione dovrà verificare in capo al singolo candidato il possesso di spirito di iniziativa, capacità di elaborare proposte e organizzare e programmare la propria attività lavorativa e quella della propria unità tecnica definendo con metodo i tempi, le fasi e le priorità nell'ambito dei lavori e delle responsabilità assegnate. Dovrà essere accertato il possesso di una elevata capacità di lavorare in gruppo ed essere in grado di relazionarsi correttamente con i soggetti interni, sovra o sotto ordinati, ed esterni dimostrandosi partecipe e collaborativo, pronto ad attivarsi e cercare accordi e soluzioni comuni.

Per la detta prova di selezione la Commissione di Valutazione avrà a disposizione massimo 60 punti. La valutazione del candidato sarà effettuata nel suo complesso rispetto ai due ambiti di scrutinio. Il candidato deve conseguire almeno 36 punti per poter essere considerato idoneo. I candidati che conseguono un punteggio inferiore sono esclusi dalla selezione.

### **Art. 5) GRADUATORIA FINALE E SUO UTILIZZO**

La graduatoria formata dalla Commissione di Valutazione sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione di ATP che, con apposita Deliberazione, renderà la graduatoria stessa esecutiva individuando il candidato vincitore.

A parità di posizione in graduatoria sarà data precedenza alla maggiore età anagrafica.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web [www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it)

L'eventuale assunzione potrà intervenire entro un anno dalla data di approvazione della graduatoria.

ATP proporrà al primo classificato l'assunzione secondo quanto indicato nel presente Avviso. La proposta di assunzione sarà effettuata all'interessato tramite l'indirizzo di posta elettronica dichiarato dal candidato al momento della presentazione della domanda al presente Avviso.

L'interessato dovrà obbligatoriamente accettare formalmente alla proposta di assunzione entro n. 7 (sette) giorni. La mancata risposta entro il termine indicato sarà considerata rinuncia all'assunzione proposta. Ugualmente sarà considerato rinunciatario l'interessato che non si presenterà a prendere servizio entro il termine che verrà indicato a seguito di accettazione, salvo ottenimento di proroga giustificata da ragioni che ATP riterrà meritevoli di accoglimento. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dalla nomina.

Preliminarmente alla stipula del contratto, l'interessato dovrà presentare, in originale o copia accompagnata da un documento d'identità, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione o altri che saranno richiesti da ATP. Tali documenti dovranno pervenire, a pena di decadenza, entro il termine che sarà indicato.

Inoltre l'interessato sarà sottoposto, ad opera della struttura sanitaria competente, a visita di accertamento dei requisiti psicofisici richiesti il cui referto costituirà giudizio



definitivo. Qualora non risultasse in possesso dei requisiti richiesti, ovvero non si presentasse agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda, o si rifiutasse di sottoporsi ad essi, sarà escluso.

ATP, al fine di accertare l'insussistenza di situazioni penali incompatibili con la costituzione del rapporto di lavoro alle proprie dipendenze, provvederà d'ufficio a richiedere il certificato generale del casellario giudiziale, il certificato dei carichi penali pendenti rilasciato dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale competente per territorio in relazione alla residenza del candidato.

Resta facoltà di ATP, in caso di mancata accettazione da parte del candidato scelto o di successiva risoluzione per qualsiasi causa dal contratto individuale stipulato, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con il candidato miglior classificato in graduatoria che si renda disponibile.

### Art. 6) INQUADRAMENTO E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'inquadramento di destinazione del concorrente assunto sarà quello di Capo Operatori - parametro 188 - Area professionale 2<sup>a</sup> - Area operativa: manutenzione, impianti ed officine, di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (A.N. 27.11.2000) del vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Lo stato giuridico, il trattamento economico, quello previdenziale ed assistenziale sono disciplinati dagli Accordi Sindacali di categoria Nazionali e di secondo livello in vigore in ATP al momento dell'assunzione, nonché dalle norme contenute nel R.D. 08.01.1931 n. 148 e successive modificazioni ed integrazioni. In ogni caso sarà applicato il trattamento economico minimo di ingresso.

Il periodo di prova è stabilito in mesi 6 (sei).

Il rapporto di lavoro con ATP è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente in riferimento al lavoro a tempo parziale.

### Art. 7) NORME FINALI

ATP si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al presente Avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia la fase di avanzamento.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di ATP per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per mancate autorizzazioni di organi sovraordinati all'Azienda o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

La partecipazione alla selezione non fa insorgere in capo ai candidati alcuna pretesa o diritto in relazione all'assunzione.

I candidati alla selezione di cui al presente Avviso, con la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarano di conoscere, accettare e rispettare le disposizioni contenute nell'Avviso stesso e tutte le norme all'uopo vigenti.

ATP ha adottato il modello organizzativo previsto dal D.Lgs. n. 231/01, in appendice al quale è collocato un "Codice Etico e di Comportamento", pubblicato e consultabile sul proprio sito internet ([www.atpnuoro.it](http://www.atpnuoro.it), nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Codice Etico e di Comportamento"), in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

L'informativa per il trattamento dei dati personali è riportata in appendice al presente Avviso.

Il responsabile del presente procedimento è l'ing. Mauro Piras - Direttore Generale ATP Nuoro.

Nuoro, 05/06/2021